

INCLUSIEVE ARBEIDSVOORWAARDEN

Bij IMPROVEN omarmen we **Diversiteit en Inclusie (D&I)** als krachtbron die naadloos aansluit op onze kernwaarden: verbeteren door verbinden, samen, creatief en bevlogen. Inclusieve arbeidsvoorwaarden spelen hierin een cruciale rol, omdat ze ervoor zorgen dat alle medewerkers, ongeacht leeftijd, sekse, achtergrond of persoonlijke situatie, zich gewaardeerd en ondersteund voelen.

Gelijke kansen voor iedereen!

Bij IMPROVEN zorgen we voor gelijkheid in salaris en promotiekansen door beloning en functiewaardering uitsluitend te baseren op werkervaring en aantoonbare vaardigheden, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of andere persoonlijke kenmerken. Voor alle functies - van Young Improven consultant tot director en van stafmedewerker tot manager, geldt dat het salaris afhankelijk is van ervaring en competenties. Promotiekansen zijn voor iedereen gelijk en toegankelijk. Ook als je zwanger of recent bevallen bent, parttime werkt of een beperking hebt, beoordeling op gelijke voet is de norm waar niet van wordt afgeweken.

Gelijke kansen, uiteraard, maar mensen zijn geen eenheidsworst. Niet iedereen wil hetzelfde. Voor de een is een gebedsruimte de wens, waar de ander de behoefte heeft aan een kolfruimte. IMPROVEN faciliteert dit en biedt daarnaast een uitgebreid opleidingsprogramma voor junior, medior en senior+ niveau, welke wordt verrijkt en op maat gemaakt, passend bij individuele ambities en persoonlijke situaties.

IVO “Als vader van inmiddels 3 kinderen hielp het mij in mijn thuissituatie dat ik zelf kon bepalen op welke dag in week ik mijn pappadag kon opnemen ”



Inclusieve verlofregelingen

IMPROVEN biedt diverse verlofregelingen aan die gericht zijn op het ondersteunen van een inclusieve en zorgzame werkomgeving, waar gelijke rechten gelden. Zo krijgen moeders zwangerschaps- en bevallingsverlof, terwijl geboorteverlof en aanvullend geboorte-verlof beschikbaar zijn voor alle partners, inclusief LHBT+ relaties. Ouderschapsverlof wordt voor beide ouders gelijk gefaciliteerd, met de mogelijkheid voor iedereen om negen weken verlof op te nemen in het eerste levensjaar van het kind. Daarnaast biedt Improven de medewerkers die zorg dragen voor zieke familieleden zorgverlof - zowel kortdurend betaald als langdurig onbetaald verlof - om de balans tussen werk en zorgtaken te ondersteunen. Ook hanteert Improven een flexibel feestdagenbeleid waar werknemers van oudsher verplicht vrije dagen nu flexibel aanwenden voor feestdagen die zij zelf willen vieren.

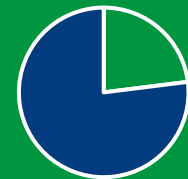
Flexibel werken

IMPROVEN biedt medewerkers flexibiliteit. Iedereen deelt de eigen tijd in, werkt vanuit huis of parttime als dat nodig of gewenst is. Voor of juist na de files rijden is ieders eigen invulling. Ook een sabbatical of tijdelijk werken vanuit het buitenland kan. Alles is bespreekbaar! Dit stelt IMPROVERS in staat het werk optimaal te combineren met persoonlijke behoeften.

LISELOTTE “Ik ben echt ongelooflijk dankbaar dat ik zorgverlof kon opnemen toen mijn moeder me nodig had”

FLEXIBEL WERKEN

23% van onze medewerkers werkt parttime. Iedereen die ernaar vroeg, heeft dit ook kunnen doen!



■ Parttime ■ fulltime